



Erhan AYDIN

Professeur de Management | Chercheur affilié à l'IPAG Business School

Contact

Email : e.aydin@ipag.fr

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/aydinerhan/>

Biographie

Le Dr Erhan Aydin est maître de conférences à la Liverpool Business School de l'Université Liverpool John Moores et exerce également en tant que professeur de management à l'IPAG Business School, à Paris (France). Il a obtenu son doctorat à la Brunel Business School de la Brunel University London et a été chercheur invité reconnu à la Saïd Business School de l'Université d'Oxford d'octobre 2016 à avril 2017.

Ses recherches portent principalement sur la diversité, l'égalité et l'inclusion au sein des organisations, la gestion des ressources humaines (GRH), la GRH électronique (e-GRH) et l'entrepreneuriat. Il est membre actif de l'Academy of Management, de l'European Academy of Management et de la Turkish Academy of Management.

Le Dr Aydin a occupé plusieurs fonctions éditoriales prestigieuses, notamment celles de rédacteur en chef de *Gender Issues*, de rédacteur régional du *Journal of Organizational Change Management* et de rédacteur associé de *Management Decision*. Ses travaux de recherche ont été publiés dans des ouvrages de référence chez Sage et Edward Elgar, ainsi que dans des revues renommées telles que le *Human Resource Management Journal*, le *Journal of Organizational Change Management* et l'*International Journal of Human Resource Management*.

Ses travaux récents sur le leadership numérique ont reçu l'Outstanding Paper Award décerné par *Management Research Review* dans le cadre des Emerald Literati Awards.

Éducation

2022 : Chercheur postdoctoral à la Queen Mary University of London, Royaume-Uni
2017 : Chercheur invité à la Saïd Business School, Université d'Oxford, Royaume-Uni
2017 : Doctorat (PhD), Brunel University London, Royaume-Uni
2013 : Master of Science en administration des affaires (en anglais), Dokuz Eylül University, Turquie
2012 : Licence en administration publique, Anadolu University, Turquie
2011 : Licence en relations internationales (en anglais – double diplôme), Dokuz Eylül University, Turquie
2010 : Licence en administration des affaires (en anglais), Dokuz Eylül University, Turquie

Teaching Areas

- Égalité, diversité, inclusion et sentiment d'appartenance
 - Relations contemporaines de travail
 - Méthodes de recherche qualitative
-

Research Areas

- Égalité, diversité, inclusion et sentiment d'appartenance
 - Intersectionnalité
 - Gestion des ressources humaines
 - Comportement organisationnel
 - Théorie institutionnelle
 - Recherche qualitative
 - Transformation numérique et management algorithmique
-

Professional experiences

- Editor-in-Chief at CIBES (Current Issues in Business and Economic Studies) Conference
 - Editor-in-Chief at Gender Issues Journal
 - Associate Editor of Management Decision
 - Regional Editor of Journal of Organizational Change Management
-

Selected publications

1. Aydin, E. & Rahman, M. (2026). Charting ethical shadows: institutional dynamics for sycophancy as a strategy in public universities. *The International Journal of Human Resource Management (CABS 3?)*.
2. Awan, U., Shamim, S., Rahman, M., & Aydin, E. (2026). Integrating the circular economy into public organisations: The impact of digital transformations and circular insights on resource-conscious innovative behaviour. *Technological Forecasting and Social Change*, 222, 124388 (CABS 3?).
3. Aydin, E., & Dibek, Y. A. (2026). From margins to mainstream: senior women entrepreneurs and the evolving work ecosystem. *International Journal of Entrepreneurship and Small Business*, 58(4), 417-440 (CABS 2?).

4. Uygun, S., Syed, J., Aydin, E., Özbilgin, M. & Ba?lama, S.H. (2025). Revisiting the spirals of silence: intra-faith discrimination at work in two Muslim-majority countries. *Human Resource Management Journal* (CABS 4? elite).
 5. Ozcan Turkkan, B., Kucukaltan, B., Aydin, E., & Yesilyurt, N. (2025). Together at work: employee motivation, cognition, and commitment for better management decision-making. *Management Decision*, 1-34. (CABS 2?).
 6. Liu, Y., Kamal, M. M., Zhang, J. Z., Rahman, M., & Aydin, E. (2025). Leveraging digital crowdfunding platforms for SME sustainability in emerging markets: The roles of entrepreneurial competency, social capital, and supply chain trust. *Technovation*, 147, 103309 (CABS 3?).
 7. Liu, Y., Kamal, M. M., Zhang, J. Z., Rahman, M., & Aydin, E. (2025). Leveraging digital crowdfunding platforms for SME sustainability in emerging markets: The roles of entrepreneurial competency, social capital, and supply chain trust. *Technovation*, 147, 103309 (CABS 3?).
 8. Aydin, E., Rahman, M., & Ozeren, E. (2023). Does Industry 5.0 reproduce gender (in) equalities at organisations? Understanding the interaction of human resources and software development teams in supplying human capitals. *Information Systems Frontiers*, 1-15 (CABS 3?).
-