

Hong T.M. BUI
Affiliate Professor at IPAG Business School

Contact

Email: Hong.Bui@ipag.fr; Hong.Bui@bcu.ac.uk

Biographie

Le professeur Hong T. M. Bui possède une vaste expérience en sciences sociales, notamment en économie, en éducation, en communication, en gestion et dans diverses méthodologies qualitatives et quantitatives. Ses recherches portent sur l'organisation de l'apprentissage, les études organisationnelles et une approche interdisciplinaire de l'innovation et de la durabilité. Hong a été rédactrice en chef adjointe de The Learning Organization et est aujourd'hui rédactrice en chef adjointe de Applied Psychology: An International Review.

Hong a travaillé pour cinq écoles de commerce différentes au Royaume-Uni : Norwich Business School, Bournemouth Business School, Southampton Business School, Bath School of Management et actuellement Birmingham City Business School.

En 2014, la revue Public Administration Review a qualifié Hong de « chercheuse talentueuse » et de « universitaire de premier plan ». Elle dispose d'un vaste réseau de chercheurs, de praticiens et de décideurs politiques dans diverses disciplines travaillant sur des défis majeurs tels que les villes durables, les nouvelles énergies, l'innovation, le changement climatique et les soins de santé au Royaume-Uni et dans de nombreux pays en développement à travers le monde.

Hong se passionne pour le développement de l'enseignement commercial afin de transformer la société vers l'innovation et la durabilité. Forbes Vietnam l'a nommée dans sa liste des 20 femmes inspirantes de 2021.

Éducation

2010: PhD, University of East Anglia

Teaching Areas

- HRD
- OB
- Organisational Studies

Research Areas

- Learning Organisation
- Organisational Studies

Professional experiences

- Le professeur Hong Bui est rédactrice en chef adjointe de la revue Applied Psychology: An International Review.
- Elle a généré plus de 1,5 million de livres sterling de revenus grâce à ses activités de recherche et d'entreprise.
- Elle dispose d'un solide réseau de chercheurs, de praticiens et de décideurs politiques issus de nombreuses disciplines qui travaillent sur des défis majeurs dans de nombreux pays du Sud grâce à des dizaines de subventions du Fonds Newton.
- Elle a formé des dirigeants et des gestionnaires dans des organisations privées et publiques au Royaume-Uni et à l'étranger, notamment un vice-Premier ministre du Vietnam.
- Elle a travaillé comme consultante pour des organisations et des gouvernements locaux.
- L'UNESCO l'a invitée à plusieurs reprises à participer à ses dialogues politiques sur l'éducation à l'entrepreneuriat en Asie-Pacifique.

Selected publications

1. Du Plessis, L. & Bui, H. T. M. (2024). Psychologically Gaining through Losing: A Metaphor Analysis. Journal of Managerial Psychology, 39(2), 185-201.
2. Audretsch, D. A., Beliski, M., Bui, H. T. M. & Herzig, M. (2023). Improvisation and Innovation in Teams: The Jazz Effect. British Journal of Management, 34(3), 1684-1684.
3. Bui, H. T. M., Shoaib, S., Tran, L.T., Tran-Vu, V. H. & Baruch, Y. (2023). University’s shared vision for research and teaching: an international comparative study. Higher Education, https://doi.org/10.1007/s10734-023-01105-w
4. Du Plessis, L. & Bui, H. T. M. (2023). #FeesMustFall# Movement in the Post-Apartheid Era: Legitimacy Battle for Leaders. Journal of Organizational Change Management, 36(4), 663-678.

5. Khong, H., Celik, I., Le, T.T.T., Lai, V.T.T., Nguyen, A. & Bui, H.T.M. (2023). Examining Teachers' Behavioural Intention for Online Teaching After COVID-19 Pandemic: A Large-Scale Survey. Education and Information Technology, 28, 5999–6026.
6. Jones, D., Gardner, T. & Bui, H.T.M. (2022). Vietnamese Early Career Academics' Identity Work: Balancing Tensions between East and West. Studies in Higher Education, 47(6), 1284-1296.
7. Tran, H, Baruch, Y. & Bui, H. T. M. (2021). On the way to self-employment: The dynamics of career mobility. International Journal of Human Resource Management, 32(14), 3088-3111.
8. Bui, H. T. M., Liu. G., Ko, W. W. and Curtis, A. (2021). Harmonious Workplace Climate and Employee Altruistic Behavior: From Social Exchange Perspective. International Journal of Manpower, 42(1): 95-112.
9. Bui, H. T. M., Chau, V. S., Degl'Innocenti, M., Leone, L. & Vicentini, F. (2019). The resilient organisation: A meta-analysis of the effect of communication on team diversity and team performance. Applied Psychology: An International Review, 68 (4), 621–657. (Received Award of Top Downloaded Paper in Applied Psychology 2018-2019).
10. Bui, H. T. M., Pinto, J. and Srivastava, A. (2019). Sexualisation of the work environment and emotional exhaustion: The case of emerging India. International Journal of Manpower, 40(4), 558-573.