

Management

Ngoc Thang NGUYEN
Associate Professor of Management | Affiliate Senior Research at IPAG Business School

Contact

Adresse profil LinkedIn : https://www.linkedin.com/in/thang-nguyen-b8334634/

Biographie

Le Dr Thang NGUYEN est actuellement professeur associé et vice-doyen à la Hanoi School of Business and Management, Université nationale du Vietnam, Hanoï. Il est également chercheur affilié à l'IPAG Business School, en France. Il est titulaire d'un doctorat en sciences économiques appliquées de l'université de Gand, en Belgique, obtenu en 2009. Ses recherches actuelles portent sur la gestion des ressources humaines, la gestion des connaissances et la responsabilité sociale des entreprises (pratiques de travail). Ses travaux ont été publiés dans des revues universitaires internationales telles que Asia Pacific Business Review, Journal of Asia-Pacific Business, International Review of Economics and Finance, International Journal of Engineering Business Management, International Journal of Training and Development, Post-Communist Economies ou Journal of Developmental Entrepreneurship.

Éducation

- 2009: Ph.D. in Applied Economic Sciences, Ghent University, Belgium
- 2003: MBA, University of Southern California, U.S.A.
- 1999: Bachelor of Economics, National Economics University, Vietnam
- 1999: Bachelor of English, Hanoi University, Vietnam

Teaching Areas

- Human Resource Management
- Talent Management
- Knowledge Management
- Culture and Leadership
- Fundamental of Management

Research Areas

- Human Resource Management
- Knowledge Management
- Green Human Resource Management
- Sustainable Human Resource Management

Professional experiences

- Enseignez des cours sur la gestion des ressources humaines, le leadership et la responsabilité sociale des entreprises dans le cadre de programmes de deuxième et troisième cycles à la HSB, à l'université Benedictine, à l'université du Québec, à l'université d'Uppsala et à l'IPAG Business School.
- Enseignez plus de 1 000 cours destinés aux cadres sur la gestion des ressources humaines pour plusieurs grandes entreprises telles que : Samsung, Goertek, Viettel, Agribank, BIDV, Petro Vietnam, EVN, Vinataba.
- Pré-examinateur ou opposant de thèses de doctorat ; superviseur, membre de comités ou de commissions de thèses de doctorat pour plusieurs soutenances de thèse.
- Responsable principal de 4 projets de recherche au niveau ministériel et national.
- Membre du comité de rédaction de l'Asia Pacific Business Review.
- Membre du comité de rédaction du Journal of Human Resource and Sustainability Studies.
- Rédacteur en chef du Journal of Management and Security, Vietnam.
- Réviseur pour plusieurs revues scientifiques.

Selected publications

• Thang NN et Trang PT (2024) Image de marque de l'employeur, image et réputation de l'organisation, et intention de postuler : le rôle modérateur de la disponibilité des informations sur l'organisation sur les réseaux sociaux. Front. Sociol. 9:1256733. doi: 10.3389/fsoc.2024.1256733

• Le, T.P., Thang, N.N., Bui, T.M. (2024). Revue et critique de la recherche sur l'intelligence organisationnelle et l'efficacité organisationnelle. Dans : Tran, H.V.T., Shioji, H., Le, H.L.T., Hayashi, T. (éd.) Transformation des connaissances et innovation dans la société mondiale. Springer, Singapour. https://doi.org/10.1007/978-981-99-7301-9_23

- Thang, N. N., Rowley, C., Mc Lean, G., Huong, N. T. T. et Thanh, N. X. (2023). Soutien de la direction et performance environnementale de l'organisation : rôle médiateur de la formation écologique. Asia Pacific Business Review, https://doi.org/10.1080/13602381.2022.2162267

- Thang, N. N., & Huong, V. V. (2022). Comment l'adoption de pratiques de gestion de la santé et de la sécurité au travail affecte-t-elle les résultats des employés ? Le cas des PME vietnamiennes. International Review of Economics and Finance, 83 (1), 629-640

- Thang, N. N., Rowley, C., Mayrhofer, W & Anh, N. T. P. (2022). Les demandeurs d'emploi de la génération Z au Vietnam : attractivité des employeurs basée sur la RSE et intention de recherche d'emploi, Asia Pacific Business Review, 29 (3), 797-815 DOI : 10.1080/13602381.2022.2058217

- Thang, N. N., Dung, M., V., Rowley, C., Peji? Bach, M. (2022). Les attentes des demandeurs d'emploi de la génération Z et leur intention de rechercher un emploi : données issues des économies en transition et émergentes. International Journal of Engineering Business Management. doi:10.1177/18479790221112548

- Thang, N. N., Phi, H. D., Yem. N. X., Tuan, H. A. (2022). Gestion des connaissances dans l'enseignement supérieur : données issues d'un programme interdisciplinaire de troisième cycle. International Journal of Knowledge and Learning, 15(3), 292-306

- Thang, N. N., Phi, H. D., & Trang, C. X. (2021). Gestion des connaissances et innovation organisationnelle dans l'enseignement supérieur. International Journal of Management in Education, 15(3), 276–292

- Thang. N. N., & McLean G.N. (2021). Formation en entreprise et performance des entreprises : données issues du Vietnam. Dans : Tran H.T., Phuong T.T., Van H.T.M., McLean G.N., Ashwill M.A. (éd.) Développement des ressources humaines au Vietnam. Palgrave Macmillan Asian Business Series. Palgrave Macmillan, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-030-51533-1_8

- Thang, N. N & Tuan, P. A. (2020). Acquisition de connaissances, stratégie de gestion des connaissances et innovation : une étude empirique des entreprises vietnamiennes. Cogent Business & Management, 7(1), 1-14.