

ÉCONOMIE, FINANCE, CONTRÔLE & DROIT

Abderrahmane JAHMANE

Professeur Titualire en Finance & RSE ? Chercheur senior, Chaire IPAG "Entreprise Inclusive" / Chargé de mission R&D au sein de la Direction Recherche, Valorisation & Impact

Contact

- Email: a.jahmane@ipag.fr
- Phone: +33 1 5363 3600
- Campus: Paris
- https://www.linkedin.com/in/abderahman-jahmane-138a6b67
- https://scholar.google.com/citations?user=CF2e3iMAAAAJ&hl=fr
- https://www.researchgate.net/profile/Abderrahman-Jahmane

Biographie

Professeur Titulaire HDR à l'IPAG Business School. Chargé de mission Crédit Impôt Recherche .Il exerce les fonctions de chercheur senior scientifique au sein de la Chaire IPAG « Entreprise Inclusive » et de Conseiller méthodologique de la Chaire IPAG « French Savoir Faire ». Ses travaux de recherche portent sur l'éthique, la responsabilité sociale des organisations, la fidélisation des parties prenantes centrales et ses effets sur la performance financière de l'entreprise, l'investissement socialement responsable, l'audit social des entreprises, l'impact des démarches de diversité et de mixité au travail et la gestion inclusive des ressources humaines.

Il a publié ses recherches dans plusieurs revues universitaires telles : *Finance Research Letters, Journal of Cleaner Production, Question(s) de Management, Management et Sciences Sociales, Gestion 2000, RIPCO, Research in International Business and Finance* et *International Journal of Business Innovation and Research*. Il siège au Comité scientifique de Case Studies in Business and Management (Macrothink Institute, Las Vegas, 89108 United States).

Éducation

- Juillet 2024 : Habilitation à diriger des recherches en Sciences de gestion de l’Université Paris Nanterre.
- Décembre 2012 : Doctorat en science de gestion (section 06) IAE de Lille Université de Lille 1.
- Juillet 2008: Diplôme de Master II pro. en Science de Management spécialité Ressources Humaines (RH) à l’ IAE Corte (France).
- Juillet 2007: Diplôme de Master II recherche en Science de Management Administration des entreprises (AE) à l'IAE de Corte (France).
- Juillet 2006: Diplôme de Master II pro. en Science de Management spécialité Affaires Internationales Sud Méditerranée (AISM) à l'IAE de Corte (France).
- Juin 2002: Maîtrise en Finance à l’Institut Supérieur de Gestion de Gabès (Tunisie).

Teaching Areas

- Human resources management,
- Research methods,
- Finance, Statistics,
- Strategic management.
- Business Model
- Business Strategy

Research Areas

- Human resources management,
- Corporate social responsibility,
- Change management,
- Stakeholders

Professional experiences

- Depuis le 01/02/2018 : IPAG Business School
- 2013-2017: Ecole Supérieure de Commerce du Sport Paris
  IAE Gustave Eiffel (Université Paris-Est Créteil)
  Université Cergy-Pontoise
  Facem Management Groupe
- 2012-2013 : Université du Maine – UFR – Enseignant-chercheur en Management
- 2010-2011 : Université de Haute Alsace – IUT de Mulhouse - Enseignant-chercheur en Management

---

Selected publications

- Ayadi I., et Jahman A., (2025). The Impact of Economic Policy Uncertainty and Digital Integration on ESG Practices in European Companies, Research in International Business and Finance Volume 76, April 2025, 102826 https://doi.org/10.1016/j.ribaf.2025.102826 (ABS2)
- Jahmane A., Hofaidhllaoui M., Evon J., et Corler L(2024). Mixité de genre et performance de l'entreprise : une approche introspective à travers la vision des employés. Questions de Management, N° 52, pp. 41-55. (FNEGE4)
- Ayadi I., Boulhaga M. et Jahmane A. (2024), Green innovation and corporate controversies: The moderating role of gender diversity. International Journal of Business Innovation and Research (ABS 2)
- Bruna M-G, Jahmane A. et Van Hoorebeke, D. (2023). Le rôle modérateur des pratiques de Gouvernance sur la relation entre Performance environnementale et Performance sociale Revue Française de Gouvernance d'entreprises .26-27. 116-156 (FNEGE 4)
- Gaies B et Jahmane A (2022). Corporate social responsibility, financial globalization and bank soundness in Europe – Novel evidence from a GMM panel VAR approach, Finance Research Letters, Volume 47, Part B, 2022, (FNEGE 3, ABS 2) https://doi.org/10.1016/j.frl.2022.102772.
- Jahmane, A. et Hofaidhllaoui, M. (2021). L'influence des stratégies RSE sur la performance financière : cas des entreprises du CAC 40. Question(s) de management, 32, 127-142. (FNEGE 4) https://doi.org/10.3917/qdm.212.0127
- Jahmane A., Mahrane Hofaidhllaoui M., et Anis Ben Ali A., (2021). La gouvernance responsable, moyen d'assurer une performance financière en période de crises et post-crise ? Management et Sciences Sociales, 31. 4 -22. (FNEGE 4)
- Jahmane A. et Gaies Brahim (2020). Corporate social responsibility, financial instability and corporate financial performance: Linear, non-linear and spillover effects – The case of the CAC 40 companies? Finance Research Letters, (FNEGE 3, ABS 2) https://doi.org/10.1016/j.frl.2020.101483
- Bruna MG et Jahmane A (2020). Éveiller à l'éthique, éclairer les consciences et stimuler l'esprit d'observation pour former des managers inclusifs. Le Rapport d'étonnement « Éthique et RSE » comme démarche-outil de responsabilisation sociétale des étudiants. RIPCO, 66. 57 - 89 • 2020 (FNEGE 3)

- Jahmane A. et Fustier B. (2019). L’intention de départ et la performance financière. Une application de Logique Floue Question(s) de Management ? / N°23 / Mai 2019 /(FNEGE 4)

- Ben Lahouel B., Gaies B. , Ben Zaied Y. et Jahmane A. (2019). Accounting for endogeneity and the dynamics of corporate social e Corporate financial performance relationship, Journal of Cleaner Production 230 (2019) 352- 364 (FNEGE 2, ABS 2)