

MANAGEMENT

Faranak Farzaneh

Professeure Associée en GRH & Management de l'IA

Contact

Email : f.farzaneh@ipag.fr

Campus : Nice

Biographie

Titulaire d'un Doctorat en Sciences de Gestion de l'IAE de Nice -France (2013) et qualifiée pour la fonction de Maître de conférences CNU 06. En 2014, sa thèse est classée comme la troisième meilleure thèse par la Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises (FNEGE).

Faranak a effectué un Post-Doc à HEC Montréal (Canada) et en 2019 elle a préparé et obtenu un diplôme de " Management de Ressources Humaines " à Concordia University (Montréal-Canada). Ses recherches actuelles portent principalement sur l'impact de l'intelligence artificielle sur le management. Elle a présenté ses recherches dans plusieurs prestigieuses conférences françaises et internationales, dont AGRH et AOM 5. Plusieurs de ses articles ont été publiés dans des revues académiques.

Éducation

2019 : Diplôme en Management de Ressources Humaines, Department of Continuing Education, Concordia university, Montréal-Canada

2013 : Doctorat en Sciences de Gestion, Institut d'Administration des Entreprises, Université de Nice Sophia-Antipolis, Nice-France

2009 : Master 2 Recherche en Sciences de Gestion, spécialité Management, Institut d'Administration des Entreprises, Université de Nice Sophia-Antipolis, Nice-France

Teaching Areas

Intelligence Artificielle et RSE , International human resource management, Business, government and society, Research methodology, Human resource management, GPEC et Rémunération.

Research Areas

Intelligence artificielle et management, Intelligence artificielle et éthique, Intelligence artificielle et ecology, Employee Innovative behavior, Le dynamique interne des conseils administrations.

Professional experiences

2018 : Fondatrice de Formation & Recherche FF - Laval-Canada - Les formations aux entreprises et les cours aux particuliers sont proposés en Management et GRH.

2015-2018 : Postdoctorante - Département de Management, HEC Montréal-Canada - Recherche : la dynamique interne du Conseil d'Administration

2014 : Assistante de recherche - Département de management, Telfer School of Management, Ottawa- Canada

2011-2013 : Attachée Temporaire d'Enseignement et de Recherche - Département TC, IUT de Nice-France - Cours enseigné : Introduction à la mercatique

---

Selected publications

Farzaneh F., Boyer A. (2020). Subir ou dominer l'intelligence artificielle. En cours de publication in*Gestion 2000*.

Boyer A. Farzaneh F. (2019). Vers une éthique de la robotique. Question(s) de management, 2019/2 (24), 67 - 84.

Farzaneh F., Boyer A. (2019). Job Insecurity, Innovative Employee Behavior and Outcome Expectations. Available at SSRN: *https://ssrn.com/abstract=3395005 or http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.3395005*

Francoeur C., Aubé C., Sponem S., Farzaneh F. (2018). What do we know about what is going on inside the boardroom? Team Performance management: *An international Journal, 2*4(5/6), 250-264.

Farzaneh F., Boyer A. (2018). La motivation des employés à innover : bilan et perspective,*Management & Avenir,98*, 187-206

Boyer A., Farzaneh F. (2017). Le leader et l'autorité, in S., Frimousse, Y., Le Bihan (Ed.)*Réinventer le leadership* (pp. 79-92). **Paris, EMS Publishers**

Farzaneh F. (2015). Faranak Farzaneh, « Ce que l'innovation doit à l'insécurité de l'emploi »,*Question(s) de management 2015/3* (11), 57-72.

Farzaneh F., Boyer A. (2015). Un management sans chef : de l'utopie aux coopératives, in M., Barabel et O., Meier (Eds), *Manageor*, 3eme Édition Dunod, Paris-France.

Boyer A., Farzaneh F. (2014). Les principes de la gouvernance appliqués à une entreprise marocaine en voie de globalisation, In S., Frimousse, J., Igalens, J., Orsoni, M., Thévenet (Ed.). *Ressources humaines et responsabilités sociétales*, **Paris, EMS Publishers**.