

MANAGEMENT

Maria-Giuseppina BRUNA

Directrice de la Recherche, de la Valorisation et de l'Impact ? Professeure Titulaire, Habilitée à Diriger les Recherches en Sciences de Gestion ? Directrice-fondatrice de la Chaire IPAG « Entreprise Inclusive » ? Professeure Affiliée, Uni. of Mannheim

Contact

Campus: Paris

Email: mg.bruna@ipag.fr

Réseau social X : @MgiBruna

CV complet

Biographie

Docteure en Sociologie des Organisations (Université Paris-Dauphine-PSL, 2013), **Habilitée à Diriger les Recherches en Sciences de Gestion** (Université Paris-Dauphine-PSL, 2022), **ancienne Auditrice du 91e Cycle Long en Intelligence Économique et Stratégique de l'IHEDN** (2026), Prof. Maria Giuseppina Bruna est **Professeure Titulaire** *(Full Professor*) **en Management & RSE à l'IPAG Business School, Directrice-Fondatrice de la Chaire IPAG « Entreprise Inclusive ».** et **Professeure Affiliée à l'Université de Mannheim** (*Interdisciplinary Family Business Research Group*).

Depuis septembre 2023, elle exerce les fonctions de **Directrice de la Recherche, de la Valorisation et de l'Impact du Groupe IPAG Business School**, **dont elle siège au Comité de Direction.** Rattachée au Directeur Général de l'IPAG Business School, **elle impulse, supervise et coordonne la stratégie scientifique du Groupe**, **sa démarche de dissémination des connaissances et d'innovation entrepreneuriale** ainsi que **sa politique d'engagement sociétal sur l'ensemble de ses Campus et dans l'ensemble de ses dimensions.** À ce titre, elle assure la **tutelle hiérarchique** des **Axes de recherche** et des **Chaires de l'école**, de la **Direction Formation Continue** (IPAG Executive Education), du **Pôle « Innovation Sociale & Inclusion »,** du **Pôle « Environnement »**, du **Pôle « Incubateurs entrepreneuriaux »**, du **Service Documentation** et de *tasks-forces* transversales. Conjointement au Directeur de la Faculté, elle assure **la tutelle hiérarchique et le management du Corps Professoral Permanent de l'école**. **Elle manage seule une quinzaine de chercheurs de classe mondiale affiliés à l'école.**

Experte reconnue des processus de valorisation des opérations de R&D, Prof. Maria Giuseppina Bruna a sécurisé la **collecte du Crédit Impôt Recherche à la hauteur de 8 millions d'euros.**

Dans le cadre de ses fonctions de Directrice de la Recherche, de la Valorisation et de l'Impact, **elle dirige et met en œuvre, avec son équipe, la démarche transversale d'engagement sociétal de l'École**, récompensée par le **Label BSIS [Business School Impact System]** remis par la FNEGE et l'EFMD (renouvelé en 2025 pour les Campus de Paris et de Nice), le **statut PRME – advanced signatory** (depuis 2019), le classement « Change Now » des Business School engagées dans la Transition (2021, 2023, 2024, 2025).

Spécialiste de la conduite et de l'audit des démarches transformationnelles de diversité, d'inclusion et de RSE, Maria Giuseppina **assure personnellement la responsabilité de l'Axe « Stratégies RSE, Mesures d'impact ESG et Prospective des Organisations à l'ère des polycrises et des transitions »,** et **assume la tutelle des programmes et enseignements de l'école relevant des champs DD / RSE / égalité-diversité-inclusion.**

Elle pilote, en sus, des projets stratégiques en lien avec ses domaines d'expertise (gestion de crises ; stratégie & prospective ; réorganisations et synergies interfonctionnelles ; financement de l'innovation ; relations institutionnelles etc.) et assume en rôle leader dans les démarches de labellisation et d'accréditation de l'École dans son spectre de compétences

Éducation

2026 : **Auditrice du 91e Cycle long en Intelligence Économique et Stratégique** (IHEDN).

2022 : **Habilitation à Diriger les Recherches [HDR] en Sciences de Gestion, Université Paris-Dauphine-PSL.** Thème : *Des dynamiques d'alignement, des cercles d'apprentissage et des boucles régulatoires. Proposition d'une méthode de conduite du changement en matière de diversité en entreprise.*

2013: **Doctorat en Sociologie des Organisations, Université Paris-Dauphine. Thèse interdisciplinaire soutenue le 22 novembre 2013, avec félicitations orales du Jury, proposition unanime aux Prix de Thèse et encouragement à la publication.** Titre : *Le portage d'une politique de diversité en entreprise comme processus de changement : enjeux stratégiques et dynamiques socio-organisationnelles.*

2009: **Master 2 en Management et Sciences Sociales, Université Paris-Dauphine**

Teaching Areas

- Prospective des organisations et du management
- Pilotage et Audit des démarches diversité/RSE
- Ethique des Affaires & RSE
- Réseaux inclusifs
- Audit social des organisations
- Management & Leadership
- .Management de la diversité et inclusion sociale
- Change Management / Agile Management
- Théorie et Sociologie des Organisations
- Histoire des Entreprises
- Sociologie des Réseaux
- Methodologie

Research Areas

- Prospective des organisations, des métiers et du management à l’ère des polycrises et des transitions
- Pilotage, audit et mesure d’impact des démarches diversité/RSE au travail
- Performance Sociétale / ESG Performance
- Mesures de socio-efficience et mesures d’impact
- La maturité des démarches RSE, clé de socio-efficience et de résilience des organisations
- Agilité, inclusion et résilience des organisations
- Réseaux mixité/inclusion & renouveau du leadership
- *Salariance*, dépendance et défis de l’inclusion
- Théories socio-managériales des organisations, de la régulation et de l’apprentissage

---

Professional experiences

Missions académiques principales

- Depuis Septembre 2023 : **Directrice de la Recherche, de la Valorisation et d'Impact et membre du Comité de Direction de l'IPAG Business School**. Avec tutelle hiérarchique sur les Axes de Recherche de l'École, les Chaires, le Service Formation Continue, le Pôle exécutif des Programmes Européens, les Incubateurs et Projets Entrepreneuriaux ainsi que le Service Documentation. Elle assure la co-tutelle hiérarchique et le co-management de la Faculté permanente de l'École avec le Directeur de la Faculté.

- Février 2023-Août 2023 : Co-Directrice de la Recherche & de la Faculté de l'IPAG Business School, en charge de la supervision (avec le Prof. André Boyer) de la stratégie de recherche et du management de la Faculté.

- Novembre 2021 – Août 2023 : Directrice de la Recherche & Développement, des Chaires, de la Formation Continue et de la RSE de l'IPAG Business School et membre du Comité Exécutif.

- 2018-2021 : Directrice de l'Éthique, de la RSE et de la Recherche Sociétale et membre du Comité Exécutif (COSTRAT) de l'IPAG Business School.

- 2017-2018: Directrice de l'Éthique et de la RSE, IPAG Business School.

- Depuis 2016 : Professeure Titulaire en Management & RSE à l'IPAG Business School [depuis 14/02/2022 : Habilitée à Diriger les Recherches en Sciences de Gestion].

- Depuis 2016: **Directrice-fondatrice de la Chaire IPAG «Entreprise inclusive»** [déployant une douzaine de programmes de recherche-action, soutenus – de manière tournante- par la Fondation Égalité Mixité (AXA, ENGIE, ORANGE, MICHELIN), le Groupe VYV, l'Institut Français des Experts Comptables et Commissaires aux Comptes, l'AGEFIPH, la Fondation MICHELIN, la CFTC Transports (formation continue), le Groupe CBRE, le Groupe TOTALEnergies, le Groupe CAMFIL, la Fédération des Cadres Dirigeants de l'Energie etc.].

- 2014-2015 : Professeure-chercheure à l'ISTEC Paris.

- 2013-2019: Chercheure, Chaire « Management, Diversités & Cohésion sociale » (Université Paris-Dauphine).

Fonctions académiques complémentaires

Selected publications

- Gaies, B., & Bruna, M. G. US Climate Shocks: The Double Risk for Global Financial Stability. ***Journal of Forecasting***, **2026, DOI.**

- Yadav, M. P., Bruna, M. G., Hunjra, A. I., & Arya, V. Forecasting the Quantile Connectedness: Insight From Global CSR and Sustainability Indice. ***Journal of Forecasting,*** **2026, DOI**.

- Bruna, M.G., Jahmane, A., Salou, A., El Bouti, M. Digitalisation et engagement sociétal dans les entreprises de l'Afrique de l'Ouest: défis et perspectives. ***Question(s) de Management***, 58, 45-62, **2026.**

- Fourot, L., Meier, O., Brière, S., Makaya, C., & Bruna, M. G. Introductory Article–Thematic Issue" Perspectives on Inclusive Management from Both Sides of the Atlantic", ***Relations industrielles/Industrial Relations,*** *80*(1), 12-9, **2025**.

- Bruna, M. G., Scotto, M.-J., Ferrero, C. et. Jahmane, A, L'hybridation du travail comme facteur de résilience des organisations. Le cas d'une *business school* française. ***Question(s) de Managemen****t*, **2025**, 56, 29-49, **2025.**

- Ettalibi, N., Imran Hunjra, A., Bruna, M.G.. The Impact of Institutional Void on the Internationalization of Emerging Multinational Corporat. ***Journal of Organizational Change Management***, 1-28, **2025**.

- Zheng, J.; Bruna, M. G., Imrane Hunjra, A., Zhao, S. Digital transformation and bank risk-taking: Management efficiency and credit structure perspectives. ***Journal of Organizational Change Management***, 1-22, **2025**.

- Rai, V. K., Bruna, M.-G., Imran Hunjra, A., Pandey, A., Lal, M., COVID-19 literature in Elsevier finance journal ecosystem. ***Economics Letters,*** *111905*, **2024.**

- Tchankam, J. P., Tchagang, E., Sahut, J. M., & Bruna, M. G., Gender identity and entrepreneurial self-efficacy. ***International Journal of Entrepreneurship and Small Business***, 53(4), 425-448, **2024**.

- Pan, J., Hunjura, A. I., Bruna, M. G. et al. Shaping sustainability: How corporate reputation can be enhanced under climate change conditions. ***Finance Research Letters***, 62, 105174,.**2024.**

- Hunjra, A. I., Azam, M., Bruna, M. G., & Bouri, E. (2023). A cross-regional investigation of institutional quality and sustainable development. ***Journal of International Financial Markets, Institutions and Money***, 84, 101758, **2023.**

- El Bouti, M., Bruna, M.-G., Bensebaa, F., Jahmane, A. *La transformation*