



MANAGEMENT

Maria-Giuseppina BRUNA

Directrice de la Recherche, de la Valorisation et de l'Impact, IPAG Business School? Professeure Titulaire, Habilitée à Diriger les Recherches en Sciences de Gestion? Directrice-fondatrice de la Chaire IPAG Entreprise Inclusive

Contact

Email: mg.bruna@ipag.fr

Réseau social X : @MgiBruna

Campus : Paris

CV Prof. Maria Giuseppina Bruna

Biographie

Professeure Titulaire Habilitée à Diriger les Recherches en Sciences de Gestion, spécialiste de la Stratégie sociétale des entreprises, de la prospective des organisations et du management inclusif, Prof. Maria Giuseppina Bruna exerce les fonctions de Directrice de la Recherche, de la Valorisation et de l'Impact de l'IPAG Business School, établissement dont elle siège au Comité de Direction.

Rattachée au Directeur général de l'IPAG, elle impulse, conçoit et supervise la stratégie scientifique de l'école. Elle y déploie une démarche de Recherche & Développement (sur les plans scientifiques, organisationnels et financiers - Crédit Impôt Recherche) ainsi que sa politique de valorisation, dissémination et transfert des connaissances. À ce titre, elle assure la tutelle des Axes de recherche de l'école, des Chaires (partenariales et sur projets), du Service Formation Continue, du Service Documentation, du Pôle « Innovation sociale et Inclusion », du Pôle exécutif des Programmes Européens et du Pôle « Entrepreneuriat/Incubateurs ». Conjointement au Doyen de la Faculté, elle assure le management hiérarchique du Corps Professoral Permanent de l'école.

Experte du pilotage et de l'audit des démarches transformationnelles de diversité et de RSE ainsi que du management inclusif, elle dirige et met en œuvre avec son équipe, la démarche d'engagement sociétal de l'IPAG, récompensée par le statut PRME Advanced Signatory (depuis 2019), par l'obtention du Label BSIS [Business School Impact System] remis par la FNEGE et l'EFMD en 2020 et par le classement « Change Now » des Business School pour la Transition Socio-Économique (2021, 2023, 2024).

Elle pilote également des projets stratégiques en lien avec ses domaines d'expertise (stratégie/RH/RSE; réorganisations et synergies inter-fonctionnelles; gestion de crise; relations institutionnelles et *reporting...*) et contribue activement aux démarches de labellisation et d'accréditation de l'IPAG (Grade Master, Grade Licence, HCERES, EESPIG, EPAS, AACSB...). Elle siège au CODEX « Recherche » de la CDEFM.

Maria Giuseppina dirige la Chaire IPAG Entreprise Inclusive qu'elle a fondée en 2016, plateforme partenariale, interdisciplinaire et internationale de recherche fondamentale, recherche-action, expertise scientifique et production académique, centrée sur les enjeux de l'inclusion sociale, de la soutenabilité globale, de l'agilité organisationnelle et de la résilience au travail. Dans ce cadre, elle assure l'animation d'une équipe scientifique d'une quinzaine de chercheurs et doctorants, et dirige une douzaine de programmes de recherche-action/form'action, réalisés avec le soutien tournant d'Institutions publiques, d'entreprises et de syndicats [Programme des Nations Unies pour le Développement, Agence Erasmus+, Fondation Égalité Mixité et ses mécènes (AXA, ENGIE, ORANGE, MICHELIN), Groupe VYV, Fondation MICHELIN, AGEFIPH, CFTC Transports, Groupe CBRE, TOTALEnergies, Groupe CAMFIL, FNCS...]. Elle assure l'égide de la Chaire IPAG Éthique et Intelligence Artificielle (en construction), placée sous la direction de la Chaire Entreprise inclusive.

Cofondatrice du Master 2 Management & RSE de l'IPAG Business School, elle en assure la direction scientifique conjointement au Master Transition Énergétique et Écologique (porté par l'IPAG EXEC et E5T).

Sous mandat de la Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises [FNEGE], et de son Cercle des Entreprises, à l'invitation des Professeurs Jérôme Caby (Délégué Général, FNEGE) et Charles-Henri Besseyre des Horts (animateur du Cercle des Entreprises de la FNEGE), elle a codirigé et corédigé, conjointement au Prof. Laurent Cappelletti (CNAM), le Rapport institutionnel et de recherche « Les métamorphoses du management à l'heure des transitions ».

Ancienne membre du Groupe de dialogue interministériel sur les discriminations au travail (Ministère de la Ville et du Travail) et du COPIL "Plan d'action contre le racisme et l'antisémitisme" du Ministère de l'Enseignement Supérieur, elle siège au Comité Exécutif de la Fondation ENGIE Agir pour l'Emploi et au Conseil d'Orientation de l'Association Française des Managers de la Diversité (AFMD).

Associate Editor de *Finance Research Letters* (ELSEVIER), Associate Editor, Journal of Knowledge Management (EMERALD), Rédactrice en chef adjointe de *Management & Sciences Sociales* (ISTEC), membre du Comité éditorial de *Management & Prospective* (ex-Gestion 2000, ICHEC, Bruxelles), membre du Comité scientifique de *Question(s) de management*, elle a dirigé 20 numéros spéciaux de revues scientifiques classées (*Finance Research Letters, Journal of Organisational Change Management, Research in International Business & Finance, Journal of African Business, Environmental Economics and Policy Studies, Management International, Relations Industrielles Industrial Relation, Management & Avenir, RIMHE, RIPCO, Question(s) de Management, Gestion 2000, Management & Sciences Sociales, Revue française de gouvernance d'entreprise...). Elle est responsable de la rubrique « Revue des thèses » de Question(s) de management.*

Maria Giuseppina est l'auteure de 65 articles peer-reviewed parus dans des revues classées (telles que European Management Review, Small Business Economics, International Review of Financial Analysis, Journal of International Financial Markets,

Éducation

2022 : Habilitation à Diriger les Recherches [HDR] en Sciences de Gestion, Université Paris-Dauphine-PSL Thème : Des dynamiques d'alignement, des cercles d'apprentissage et des boucles régulatoires. Proposition d'une méthode de conduite du changement en matière de diversité en entreprise.

2013 : Doctorat en Sociologie des Organisations, Université Paris-Dauphine. Thèse interdisciplinaire soutenue le 22 novembre 2013, avec félicitations orales du Jury, proposition unanime aux Prix de Thèse et encouragement à la publication. Titre : Le portage d'une politique de diversité en entreprise comme processus de changement : enjeux stratégiques et dynamiques socio-organisationnelles.

2009 : Master 2 en Management et Sciences Sociales, Université Paris-Dauphine.

Teaching Areas

- Prospective des organisations, des métiers et du management
- · Agilité, inclusion et transformation des organisations
- Réseaux mixité/inclusion & renouveau du leadership
- Pilotage, audit et mesure d'impact des démarches diversité/RSE au travail
- Mesures de socio-efficience et mesures d'impact
- La maturité des démarches RSE, clé de socio-efficience et de résilience des organisations
- Salariance, dépendance et défis de l'inclusion
- Théories socio-managériales des organisations, de la régulation et de l'apprentissage

Research Areas

- Prospective des organisations et du management
- Pilotage et Audit des démarches diversité/RSE
- Éthique des Affaires & RSE
- · Réseaux inclusifs

- Audit social des organisations
- Management de la diversité et inclusion sociale
- Change Management / Agile Management
- Théorie et Sociologie des Organisations
- Histoire des Entreprises
- Sociologie des Réseaux
- Méthodologie

Professional experiences

- Depuis Septembre 2023 : Directrice de la Recherche, de la Valorisation et d'Impact et membre du Comité de Direction de l'IPAG Business School. Avec tutelle hiérarchique sur les Axes de Recherche de l'école, les Chaires, le Service Formation Continue, le Pôle exécutif des Programmes Européens, les Incubateurs et Projets Entrepreneuriaux ainsi que le Service Documentation. Elle assure la cotutelle hiérarchique et le co-management de la Faculté permanente de l'école avec le Doyen de la Faculté.
- Février 2023-Août 2023 : Co-Directrice de la Recherche & de la Faculté de l'IPAG Business School, en charge de la supervision (avec le Prof. André Boyer) de la stratégie de recherche et du management de la Faculté.
- Novembre 2021 Août 2023 : Directrice de la Recherche & Développement, des Chaires, de la Formation Continue et de la RSE de l'IPAG Business School et membre du Comité Exécutif.
- 2018-2021 : Directrice de l'Éthique, de la RSE et de la Recherche Sociétale et membre du Comité Exécutif (COSTRAT) de l'IPAG Business School.
- 2017-2018 : Directrice de l'Éthique et de la RSE, IPAG Business School.
- Depuis 2016 : Professeure Titulaire en Management & RSE à l'IPAG Business School (depuis 14/02/2022 : Habilitée à Diriger les Recherches en Sciences de Gestion).
- Depuis 2016 : Directrice-fondatrice de la Chaire IPAG Entreprise inclusive (déployant une douzaine de programmes de recherche-action, soutenus de manière tournante- par la Fondation Égalité Mixité (AXA, ENGIE, ORANGE, MICHELIN), le Groupe VYV, l'Institut Français des Experts Comptables et Commissaires aux Comptes, l'AGEFIPH, la Fondation MICHELIN, la CFTC Transports (formation continue), le Groupe CBRE, le Groupe TOTALEnergies, le Groupe CAMFIL, la Fédération des Cadres Dirigeants de l'Energie etc.).
- 2014-2015 : Professeure-chercheure à l'ISTEC Paris.
- 2013-2019 : Chercheure, Chaire « Management, Diversités & Cohésion sociale » (Université Paris-Dauphine).

Fonctions académiques complémentaires

- 2022-2024 : Co-Directrice scientifique et coauteure (avec Prof. Laurent Cappelletti) du <u>Rapport institutionnel et de recherche « Les métamorphoses du management à l'heure des transitions »,</u> commandité par la FNEGE et son Club d'entreprises mécènes (sous l'égide des Profs. Jérôme Caby et Charles-Henri Besseyre des Horts), FNEGE, paru en septembre 2024.
- Depuis Juin 2022 : Directrice du Master 2 en formation continue « Management & Transition Écologique et Énergétique », IPAG Executive Education/E5T.
- Depuis 2017 : Directrice du Master 2 en formation continue « Management & RSE », IPAG Executive Education.
- 2014-2020 : Directrice scientifique du *Programme Diversité* de l'IMT Mines Albi distingué par une *Victoire des Leaders du Capital Humain 2015* (Cat. *Entreprise Publique*) et par un *Trophée Challenge RSE 2017* (*Init. Citoyenne*).

Selected publications

- Rai, V., Bruna, M. G., Hunjra, A. I., et al (2024). COVID-19 literature in Elsevier finance journal ecosystem. Economics Letters, 111905.
- Tchankam, J. P., Tchagang, E., Sahut, J. M., & Bruna, M. G. (2024). Gender identity and entrepreneurial self-efficacy. International Journal of Entrepreneurship and Small Business, 53(4), 425-448.
 https://www.ipag.edu/en/node/1388/edit
- Pan, J., Hunjura, A. I., Bruna, M. G. et al. (2024), Shaping sustainability: How corporate reputation can be enhanced under climate change conditions. Finance Research Letters, 62, 105174.
- Hunjra, A. I., Azam, M., Bruna, M. G., & Bouri, E. (2023). A cross-regional investigation of institutional quality and sustainable development. Journal of International Financial Markets, Institutions and Money, 84, 101758.
- Bruna, M. G., & Lahouel, B. B. (2022). CSR & financial performance: Facing methodological and modeling issues commentary paper to the eponymous FRL article collection. Finance Research Letters, 44, 102036.
- Rouine, I., Ammari, A., Bruna, M. G. (2022). Nonlinear impacts of CSR performance on firm risk: New evidence using a panel smooth threshold regression. Finance Research Letters, 102721.
- Hunjra, A. I., Azam, M., Bruna, M. G., Verhoeven, P., & Al-Faryan, M. A. S. (2022). Sustainable development: The impact of political risk, macroeconomic policy uncertainty and ethnic conflict. International Review of Financial Analysis, 84, 102370.
- Hunjra, A. I., Azam, M., Bruna, M. G., & Taskin, D. (2022). Role of financial development for sustainable economic development in low middle income countries. Finance Research Letters, 47, 102793.
- Bruna, M. G., Loprevite, S., Raucci, D., Ricca, B., & Rupo, D. (2022). Investigating the marginal impact of ESG results on corporate financial performance. Finance Research Letters, 47, 102828.
- Ben Lahouel, B., Ben Zaied, Y., Yang, G., Bruna, M. G., Song, Y. (2021). A non-parametric decomposition of the environmental performance-income relationship: Evidence from a non-linear model. Annals of Operations Research, DOI: https://doi.org/10.1007/s10479-021-04019-x
- Biga-Diambeidou, M., Bruna, M. G., Dang, R., & Houanti, L. H. (2021). Does gender diversity among new venture team matter for R&D intensity in technology-based new ventures? Evidence from a field experiment. Small Business Economics, 56(3), 1205-1220.
- Bruna, M. G., & Nicolò, D. (2020). Corporate Reputation and Social Sustainability in the early stages of start-ups: a theoretical model to match stakeholders' expectations through Corporate Social Commitment. Finance Research Letters, 101508.
- Bruna, M. G. (2020). Du diagnostic stratégique à l'alignement : explorer les conditions d'efficience d'une démarche RSE. Introduction critique au cahier spécial 'Nouvelles frontières de la RSE'. Gestion 2000, 37(6), 67-85.
- Lahouel, B. B., Bruna, M. G., & Zaied, Y. B. (2020). The Curvilinear Relationship Between Environmental Performance and Financial Performance: An Investigation of Listed French Firms Using Panel Smooth Transition Model. Finance Research Letters, 101455.
- Manita, R., Bruna, M. G., Dang, R., & Houanti, L. H. (2018). Board gender diversity and ESG disclosure: evidence from the USA. Journal of Applied Accounting Research.

	Bazin, Y. (2018). Answ DOI : https://doi.org/10		