



MANAGEMENT

Marie José Scotto

Professeure en Gestion des Ressources Humaines

Contact

Email : m.scotto@ipag.fr

Phone: +33 1 5363 36 00 / +33 4 9313 39 00

Campus : Paris et Nice

Biographie

Marie José Scotto est Professeure à l'IPAG Business School à Paris et à Nice et Responsable du Département Ressources Humaines et RSE. Elle est également responsable de différents programmes Masters à Nice et à Paris. Elle enseigne les Ressources Humaines, l'Organisation des entreprises et les Théories Managériales. Titulaire du MBA HEC et d'un Doctorat en Sciences de Gestion, elle a travaillé plusieurs années comme chef de projet dans une SSII française. Ses recherches se concentrent en Gestion des Ressources Humaines et sur la Diversité du Genre. Elle publie régulièrement des articles académiques dans des revues référencées, colloques ou Chapitres d'ouvrages scientifiques. Marie José Scotto est également membre de l'ANDRH, Association Nationale des Directeurs de Ressources Humaines et l'AGRH, Association des Chercheurs en Gestion des Ressources Humaines.

Marie José a été nommée début janvier 2025 Membre du Comité Scientifique, de Lecture et d'Evaluation de Question(s) de Management (EMS FNEGE 4).

Éducation

Doctorat en Sciences de Gestion, Université d'Auvergne, Clermont 1, France, 2008

M.B.A., HEC Business School, Paris, France, 1984

Master en Sciences de Gestion, ICN Business School, Nancy, France, 1982

Teaching Areas

Gestion des Ressources Humaines, Éthique et RSE, Organisations des Entreprises, Management de la Diversité

Research Areas

Diversité / Égalité Professionnelle, RSE, Réseaux Féminins

Professional experiences

Depuis 2020 : Action de Formation Professionnelle auprès du Ministère des Armées (CNAM)

Depuis 2016 : Professeure IPAG Business School, Responsable du Pôle d'Expertise RH et RSE

Depuis 1999 : Chargée de cours UNCA (University of Nice Côte d'Azur : IUT Nice and Cannes, IAE Nice)

2009-2016 : Enseignante-chercheure, Responsable Programmes Masters et Doubles Diplômes Nice et Paris

1989-2009 : Enseignante et Coordinatrice pédagogique IPAG Business School Nice

1988-1990 : Responsable d'Études et Développement d'Affaires, Société MISS Techniques and Communication (Nice)

1984-1988 : Responsable de projets software ; Chef de produit BtoB marketing et ventes, Groupe SG2 (Paris)

Selected publications

Scotto, M.-J., Bruna, M. G., Labidi, I. & Boyer, A. (2020), Réseau de femmes et nouveau territoire de féminisation : le secteur de la Sécurité. *Management et Sciences Sociales*, forthcoming

Bruna, M.G., Dang, R., Scotto, M. & Ammari, A. (2019). Does board gender diversity affect firm risk-taking? Evidence from the French stock market. *Journal of Management and Governance*, 23, 915–938.

Scotto, M.J. & Tiffon, H. (2019). Les réseaux sociaux internes d'entreprise comme dispositifs ascendants de promotion de l'égalité professionnelle F/H : 2 exemples du secteur informatique. *Question(s) de management*, 23(1), 67-87.

Scotto, M., Dang, R. Bender, A.F., & Houanti L. (2018) « Représentation des femmes dans les conseils d'administration et performance économique : quels enseignements des PME françaises cotées ? *Management & Avenir*, 97, 61-79.

Scotto, M. (2018). Eau de Paris, la Diversité en action, l'expérience d'une entreprise pionnière. *Management de la Diversité des ressources humaines, Etudes empiriques et cas d'entreprises*, sd A.F Bender, C. Nashberger et A. Klarsfeld, AGRH, Vuibert.

Scotto, M.J., Bender A.F., Dang, R. (2014). Women on French Corporate Board of Directors: How Do They Differ from their Male Counterparts? *Journal of Applied Business Research*, 30 (2), 489-507.

Scotto, M.J., Tiffon, H., Boyer, A., & Daecken, N. (2014). De la diversité des âges à la gestion intergénérationnelle, le cas de trois banques françaises. *Questions de Management*, 6, 61-73.

Scotto, M.J. & Boyer, A. (2013). Gouvernance d'entreprise et responsabilité sociale au Maroc : l'évolution de l'OCP (Office Chérifien des Phosphates). *Management & Avenir*, 63, 164-185.

Scotto, M.J., Prince L., Boyer A. & Chakroun R. (2009). Comparaison des formations à la diversité : la perception des étudiants et des professionnels est-elle un aiguillon vers l'action ? , *Management et Avenir*, 28, 250-267.

Scotto, M.J., Sappe, R. & Boyer, A. (2008). Réussir la diversité du genre. Une expérience de développement de l'égalité professionnelle femme/homme dans le secteur de la construction, souvent considéré comme « masculin »: l'exemple de CARI, entreprise de BTP dans les Alpes Maritimes. *Management & Avenir*, 18(4), 18-41.
